*** CROAS Abruzzo - protocollo in Uscita n.3037 del 27 novembre 2026 ***

AZIENDA SPECIALE RETESALUTE

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N° 1 ASSISTENTE SOCIALE E LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI DI ASSISTENTI SOCIALI

INQUADRAMENTO AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL FUNZIONI LOCALI 2025-2027

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 63 del 24.11.2026

RENDE NOTO

che l'Azienda Speciale Retesalute indice una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n° 1 Assistente Sociale a tempo indeterminato e pieno e la formazione di una graduatoria per l'assunzione di Assistenti Sociali a tempo indeterminato, a tempo pieno o a tempo parziale, in ragione delle esigenze di tutti i servizi aziendali per profili professionali di Assistente Sociale con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al vigente CCNL Funzioni Locali per la copertura di posti che si verranno a creare entro i 2 anni di validità della graduatoria. In particolare, il presente Avviso sarà strumento per l'assunzione di personale a valere sul Fondo Povertà, sul fondo SIOSS per il potenziamento del SSB, sul fondo PUA per potenziamento personale sociale nei punti di accesso informativo integrati sociale e socio-sanitario.

La sede di lavoro sarà presso una delle sedi dell'Azienda, dell'Ambito distrettuale di Merate – Ufficio di Piano- e/o uno degli Enti aderenti.
La graduatoria rimarrà valida per un termine di anni 3 (tre) dalla data di pubblicazione.
Da tale graduatoria l'Azienda potrà anche attingere personale per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, fermo restando il mantenimento del posto in graduatoria per le assunzioni a tempo indeterminato. L'Azienda potrà attingere personale per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato o per sostituzione maternità e malattie di lungo periodo.
L'inserimento dei candidati nella predetta graduatoria non comporta per l'Azienda alcun obbligo di assunzione e i professionisti ivi inclusi non possono vantare, in merito, alcuna pretesa.
Qualsiasi informazione relativa al presente AVVISO deve essere richiesta al seguente indirizzo mail: info@retesalute.net.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al candidato Assistente Sociale che supererà la selezione al primo posto verrà proposto un rapporto di lavoro dipendente (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione CCNL Funzioni Locali triennio 2025-2027).
Si precisa che l'applicazione di questo contratto è puramente strumentale, in quanto le aziende speciali non rientrano nel novero delle pubbliche amministrazioni (art. 1, comma 2, D.lgs. 165/2001) e conseguentemente il personale di dette aziende non rientra nello status di dipendente pubblico.
Il trattamento sarà parametrato all'orario settimanale di servizio (tempo pieno o tempo parziale).
Oltre allo stipendio tabellare come da CCNL vigente sono, inoltre, previsti buoni pasto, rimborsi kilometrici, premio di produttività.

NORMATIVA DELLA SELEZIONE

L'Azienda garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 e dell'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165. La selezione pubblica è disciplinata dalle norme contenute nei D.P.R. 487/94 e 693/96, dalle successive ed integrative disposizioni normative e contrattuali inerenti alla materia e dal presente bando. La selezione prevede lo svolgimento di prove volte all'accertamento dei requisiti richiesti dal profilo professionale di categoria da ricoprire. Le modalità di svolgimento garantiscono l'imparzialità, l'economicità e la celerità, oltre all'efficacia e all'efficienza dell'azione amministrativa. La Commissione Esaminatrice sarà composta, oltre che dal Presidente, da componenti di provata esperienza e competenza nelle materie oggetto della selezione. Almeno un terzo dei posti di componenti la Commissione, salvo motivata impossibilità, sarà riservato alle donne in conformità all'art. 57 – comma 1 lettera a) del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

SETTORI DI IMPIEGO

Gli Assistenti Sociali verranno inseriti, anche in base alle caratteristiche professionali ed esperienziali delle figure in graduatoria, a supporto dei servizi dell'Azienda Speciale Retesalute e/o dell'Ambito di Merate con particolare riferimento al Servizio Sociale di Base, al Servizio Tutela Minori, all'Area Domiciliarità, con l'obiettivo di garantire la continuità ed il potenziamento dei livelli quantitativi e qualitativi di erogazione dei Servizi.

RETESALUTE
Protocollo Partenza N. 11652/2026 del 25-11-2026
Doc. Principale - Class. 3.3 - Copia Documento

*** CROAS Abruzzo - protocollo in Uscita n.3037 del 27 novembre 2026 ***

Gli Assistenti Sociali potranno essere inseriti anche all'interno delle aree di politiche sociali dell'Ambito – Disabilità e Non autosufficienza, Inclusione e politiche abitative, Politiche prevenzione e integrazione per minori e famiglie, per la gestione delle misure assegnate all'Ambito sulle varie aree di policy, o all'interno di altri servizi aziendali e dell'Ambito di Merate finanziati da fondi regionali/statali/europei. Inoltre, potranno essere dedicati al rafforzamento dei PUA e al sistema dei servizi per la non autosufficienza e la disabilità come stabilito da Regione Lombardia nella DGR 7751 del 28/12/2022 e successiva deliberazione 1158 del 23/10/2023.

PROFILO DEL CANDIDATO/A

I candidati/e dovranno possedere: elevata capacità di controllo emotivo e di gestione dello stress; elevato orientamento alle esigenze dell'utenza finale e al lavoro di gruppo e in equipe integrate; capacità di elaborazione progettuale, di analisi e di rilevazione dati sui bisogni sociali; orientamento al risultato dei servizi erogati in termini di efficienza, efficacia e qualità; orientamento al *"problem solving"* e al cambiamento organizzativo; elevata capacità di iniziativa e di proposizione di soluzioni innovative e migliorative; evolute capacità relazionali; orientamento al lavoro interdisciplinare, alla ricerca e alla formazione permanente.

Conoscenze e competenze:

Principi, metodi e tecniche del servizio sociale, con particolare riferimento all'area minori e famiglia; legislazione nazionale e regionale in materia di programmazione e organizzazione del sistema dei servizi socio-assistenziali e socio-sanitari; elementi di diritto di famiglia; nozioni di diritto costituzionale; normativa in materia di procedimento amministrativo, diritto di accesso agli atti e privacy, con particolare riferimento alla legislazione degli Enti Locali; conoscenze di strumenti e tecniche di indagine sociale sulla famiglia e sui minori; conoscenze di tecniche di gestione del colloquio sociale; formulazione di progetti a favore di minori e famiglie; strumenti informatici e sistemi applicativi, conoscenza di una lingua straniera.

ATTIVITÀ (IN FUNZIONE DEL SETTORE DI INSERIMENTO):

AREA TUTELA E PREVENZIONE

Inserita/o nell'equipe multiprofessionale Tutela Minori dell'Azienda si occupa della diagnostica e della presa in carico di situazioni familiari a rischio di trascuratezza, abuso, maltrattamento, patologia sociale; progetta interventi di protezione e sostegno a favore di minori e famiglie in collaborazione con le agenzie del territorio; cura l'esecuzione dei provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria in ambito civile e penale; è responsabile dell'andamento dei progetti educativi in collaborazione con le agenzie accreditate allo svolgimento di tali servizi; offre consulenza ai servizi e alle agenzie del territorio che si occupano di minori per la rilevazione precoce dei segnali di disagio e degli indicatori di rischio evolutivo; si occupa dell'accompagnamento e del sostegno delle famiglie in difficoltà nello svolgimento del proprio ruolo genitoriale; garantisce collaborazione con le iniziative e i progetti di prevenzione del disagio e di promozione dell'agio attuati dai Comuni; svolge attività di accompagnamento nei percorsi di adottabilità; sensibilizza il territorio rispetto ai temi della tutela e affido dei minori e ne recluta e attiva le risorse per la costruzione dei relativi progetti;
all'interno dell'implementazione del modello PIPPI è prevista formazione e supervisione su base annuale.
È richiesta la disponibilità alla reperibilità su turnazione in funzione dell'assolvimento del Pronto intervento sociale.

AREA SSB presso i Comuni soci dell'Azienda:

Inserita/o nel gruppo delle AS di Retesalute e nel Coordinamento di Ambito di tutto il SSB territoriale si occupa di implementare e mettere a disposizione nel/i Comune/i di competenza tutte le risorse e le misure assegnate tramite i Fondi sociali per affrontare e rispondere ai problemi dei cittadini; una parte di risorse provengono da progetti che sono estesi a tutti i Comuni dell'Ambito e prevedono una partecipazione attiva per la loro realizzazione da parte del SSB. È assicurata formazione e supervisione su base annuale.

AREE DI POLTICHE SOCIALI DI AMBITO e PNRR

Inserita/o nelle equipe di riferimento si occupa di implementare e mettere a disposizione per tutti i Comuni dell'Ambito, in supporto ali colleghe e colleghi del SSB, tutte le risorse e le misure assegnate tramite i Fondi sociali e i Fondi del PNRR per affrontare e rispondere ai problemi dei cittadini, dando indicazioni operative rispetto all'applicazione delle leggi e degli aggiornamenti normativi in materia di disabilità, non autosufficienza, minori, inclusione e povertà.
È assicurata formazione e supervisione su base annuale.

ATTIVITA' TRASVERSALI

Ciascun operatore è chiamato a svolgere lavoro di rete, ad interagire con attori sociali e del sistema dei servizi sociali e sociosanitari, a collaborare con la Direzione dell'Azienda e dell'Ambito, ciò prevede la partecipazione ad eventuali tavoli/ gruppi di lavoro interservizi.

RETESALUTE
Protocollo Partenza N. 11652/2026 del 25-11-2026
Doc. Principale - Class. 3.3 - Copia Documento

*** CROAS Abruzzo - protocollo in Uscita n.3037 del 27 novembre 2026 ***

TITOLO DI STUDIO E REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Titolo di studio richiesto

- Laurea in servizio sociale riconosciuta come abilitante all'esercizio della professione di Assistente Sociale ai sensi della normativa vigente (Laurea triennale in "Scienze del Servizio Sociale" – Classe 6 – Servizio sociale (L39) - Diploma universitario in servizio sociale di cui all'art. 2 l. 341/1990 - Altro titolo equipollente ai sensi della normativa vigente);
- Iscrizione all'Albo Professionale degli Assistenti Sociali – sezione A o B.

I titoli conseguiti all'estero devono essere riconosciuti come equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano; tale certificazione dovrà essere prodotta dal candidato.

Requisiti per l'ammissione

Al fine dell'ammissione al concorso, i partecipanti devono possedere i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle Leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165. Ai sensi dell'art. 7 della Legge 06/08/2013 n. 97 sono ammessi anche i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
- età non inferiore agli anni 18.
- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza.
- non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione, non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 – comma 1 lettera d) del D.P.R. 10/01/1957 n. 3.
- assenza di condanne penali definitive per delitti non colposi preclusive dell'accesso all'impiego presso Pubbliche Amministrazioni, oltreché non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 06/09/2011 n. 159 - assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, peri reati previsti nel Capo I del titolo II del Libro secondo del Codice penale, ai sensi dell'art 35 bis del D.lgs. 165/01 e di procedimenti penali in corso.
- essere fisicamente idonei all'impiego. In seno all'assunzione l'Azienda sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore della selezione pubblica. La visita di controllo potrà essere effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria ai sensi del D.Lgs. 09/04/2008 n. 81, allo scopo di accertare che il vincitore abbia l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti il posto. Nel caso di esito non favorevole dell'accertamento sanitario non si darà luogo all'assunzione. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia al posto messo a selezione.
- adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana e inglese.
- la capacità di utilizzo di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Internet, Outlook).
- di essere in possesso della patente di categoria B o superiore.

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.
L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Documentazione da inviare:

I candidati dovranno inviare richiesta di partecipazione alla selezione esclusivamente compilando la domanda allegata al presente avviso, (disponibile sul sito dell'Azienda: www.retesalute.net) corredata da:

a) Copia del documento di identità in corso di validità;
b) Curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato;
c) Titolo di studio previsto dal presente bando di concorso e dichiarato nella domanda in originale o in copia autenticata o mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi del D.P.R. 445/2000;
d) Copia dell'iscrizione all' all'Albo Professionale degli Assistenti Sociali;

RETESALUTE
Protocollo Partenza N. 11652/2026 del 25-11-2026
Doc. Principale - Class. 3.3 - Copia Documento

*** CROAS Abruzzo - protocollo in Uscita n.3037 del 27 novembre 2026 ***

ed inviare a:
Azienda Speciale Retesalute - Piazza Vittorio Veneto 2/3, 23807 Merate (LC)

Tramite le seguenti modalità:

- Per posta Raccomandata A/R: all'indirizzo sopra indicato; non farà fede la data di spedizione ma unicamente l'effettivo recapito alla sede dell'Azienda a cui non potrà essere imputato l'eventuale ritardo nel recapito. La busta dovrà riportare la seguente dicitura: "AVVISO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI 1 ASSISTENTE SOCIALE E LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA";
- Consegna diretta: in busta chiusa, all'indirizzo sopra indicato, negli orari di apertura dell'ufficio Protocollo (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00). La busta dovrà riportare la seguente dicitura: "AVVISO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI 1 ASSISTENTE SOCIALE E LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA";
- Tramite e-mail: PEC retesalute@legalmail.it. L'Azienda non risponde dell'effettivo recapito di domande inviate ad una casella di posta elettronica diversa da quella indicata. Non farà fede la data di spedizione ma unicamente l'effettivo recapito alla PEC dell'Azienda, a cui non potrà essere imputato l'eventuale ritardo nel recapito. Nel testo dalla mail dovrà essere riportata la seguente dicitura: "AVVISO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI 1 ASSISTENTE SOCIALE E LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA".

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguiti in termini di punteggio. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Le richieste dovranno pervenire presso la sede aziendale entro il termine improrogabile delle

ore 12:00 del 13 GENNAIO 2027

Nei giorni seguenti verrà pubblicato sul sito internet www.retesalute.net, sezione "Bandi-avvisi":

- l'elenco dei candidati ammessi, ammessi con riserva ed esclusi a sostenere la prova pratica;
- sede e orari di svolgimento della prova pratica.

La suddetta pubblicazione ha valore di comunicazione ufficiale e PERSONALE ai candidati di ammissione, ammissione con riserva, esclusione dalla prova pratica.

FASI DI SELEZIONE

Ammissione dei candidati

L'ammissione dei candidati alla procedura selettiva viene disposta previa istruttoria, da parte dell'Azienda, delle istanze pervenute e della relativa documentazione e viene comunicata agli interessati entro la data di inizio delle prove d'esame sul sito internet istituzionale all'indirizzo: www.retesalute.net
Le domande di partecipazione che presentino irregolarità sanabili potranno essere regolarizzate, a giudizio insindacabile dell'Azienda, entro il termine tassativo che si riterrà di stabilire. Sono considerate irregolarità sanabili le imperfezioni (per incompletezza o irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relative ai requisiti prescritti. Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti dal presente bando, costituiscono motivo di esclusione:

– la presentazione della domanda oltre la scadenza prevista;
– la mancata presentazione o sottoscrizione della domanda.

Modalità di svolgimento della procedura concorsuale

In ragione del numero di domande pervenute, l'Azienda si riserva la facoltà di far precedere le prove d'esame da una prova di preselezione disposta direttamente dall'Azienda basata su una serie di domande a risposta multipla sulle materie/discipline oggetto di studio del percorso formativo previsto per la professione di assistente sociale. Nell'ambito della prova preselettiva potrà inoltre essere previsto l'inserimento di alcune domande su argomenti di cultura generale e logica attitudinale.
L'avviso dello svolgimento della eventuale preselezione sarà pubblicato nel sito www.retesalute.net.
Ai sensi dell'art. 20 c. 2-bis della legge 5.2.1992, n. 104 e s.m.i. la persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista e pertanto è ammessa, previa verifica dei requisiti, direttamente alle prove concorsuali.
L'accertamento dei requisiti di ammissione previsti dal bando sarà effettuato successivamente e solo per coloro che avranno superato con esito positivo la fase della preselezione. Il mancato possesso dei requisiti di

RETESALUTE
Protocollo Partenza N. 11652/2026 del 25-11-2026
Doc. Principale - Class. 3.3 - Copia Documento

ammissione comporterà comunque l'esclusione dal concorso. Per essere ammessi nei locali in cui si terrà l'eventuale preselezione, i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presenza alla preselezione, per qualsiasi motivo, sara' considerata come rinuncia alla partecipazione al concorso. Accertato il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura concorsuale relativamente ai candidati che avranno superato con esito positivo la fase della preselezione, l'Azienda pubblicherà sul sito aziendale l'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica.
Il punteggio della eventuale prova preselettiva NON andrà a sommarsi a quelle successive ai fini della graduatoria di merito finale.

Le prove d'esame sono le seguenti:
A. Prova pratica: consistente nella esecuzione di tecniche specifiche o nella formulazione di un caso specifico o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta; la prova, ad insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice potrà prevedere la soluzione di quesiti a risposta sintetica o multipla attinenti ad aspetti tecnico/pratici relativi al profilo a concorso;
B. Prova orale: sulle materie inerenti al posto a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire. Nell'ambito della prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche.

La Commissione esaminatrice è nominata dal Direttore Generale dell'Azienda Retesalute.

I punteggi per i titoli e le prove d'esame, ai sensi del D.P.R. 220/2001 sono complessivamente 80 così ripartiti:
- 20 punti per i titoli
- 60 punti per le prove d'esame

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:
- 30 punti per la prova pratica
- 30 punti per la prova orale

Il superamento delle prove pratica e orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici, di almeno 21/30. L'ammissione alla prova orale è subordinata al raggiungimento del punteggio minimo previsto per la prova pratica. È escluso dalla graduatoria finale il candidato che non abbia conseguito in ciascuna delle prove d'esame la prevista valutazione di sufficienza.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:
A. titoli di carriera max punti 10
B. titoli di studio max punti 3
C. curriculum formativo e professionale max punti 7

A – Titoli di carriera: Il punteggio riservato al gruppo A – titoli di carriera – viene ripartito nel seguente modo: il servizio prestato in altri enti pubblici e/o privati nel ruolo previsto dal presente bando sarà valutato 1 punto per ogni anno di servizio. Non saranno valutati più di 10 anni di servizio.

B – Titoli di studio: Il punteggio riservato al gruppo B – titoli di studio - viene ripartito nel seguente modo:
La Laurea Specialistica sarà valutata 2 punti;
Ogni eventuale master di primo o secondo livello o corsi di specializzazione universitari sarà valutato 0,5 punti. Non saranno valutati più di 2 Master/corsi.

C – Curriculum Professionale: Per curriculum professionale si intende il complesso delle attività svolte dal candidato nel corso della sua carriera lavorativa e professionale che, a giudizio della commissione, siano significative per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale del candidato stesso. Il curriculum potrà essere valutato solo se in grado di produrre un valore aggiunto rispetto ai titoli documentati. Il punteggio riservato alla valutazione del curriculum sarà pari a max 7 punti.

Diario delle prove
La data della prova pratica verrà stabilita, in virtù del numero di candidati, successivamente alla chiusura dei termini per le candidature e verrà pubblicata sul sito www.retesalute.net insieme all'indicazione in merito alle sedi di svolgimento delle prove. In base al numero degli iscritti, la prova orale si terrà il giorno stesso della prova orale oppure nei giorni successivi.

RETESALUTE
Protocollo Partenza N. 11652/2026 del 25-11-2026
Doc. Principale - Class. 3.3 - Copia Documento

*** CROAS Abruzzo - protocollo in Uscita n.3037 del 27 novembre 2026 ***

Graduatoria finale

Al termine delle prove di esame la commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito dei candidati, secondo l'ordine dei punteggi conseguiti dai candidati per i titoli e per le singole prove d'esame e sarà compilata con l'osservanza delle vigenti disposizioni legislative in materia di preferenze.
Si terrà conto dei benefici in materia di assunzioni obbligatorie riservati alle categorie di cui alla L. n. 68 del 12.03.1999, nonché dei benefici previsti in favore di particolari categorie di cittadini.
La graduatoria generale verrà approvata con relativa determinazione.
La pubblicazione della stessa sul sito web aziendale ha, a tutti gli effetti, valore di notifica ai candidati.
L'Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e per il trattamento sul luogo di lavoro, così come disposto dall'art. 7 comma 1 - del decreto legislativo n. 29/1993, e successive modificazioni ed integrazioni.

Nomina

I vincitori saranno assunti in servizio a tempo indeterminato, previa stipulazione di contratto individuale di lavoro e saranno sottoposti a periodo di prova come da Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.
Ai posti a concorso è attribuito il trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro in vigore al momento dell'assunzione in servizio. Gli emolumenti stipendiali si intendono al lordo delle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste dalle norme vigenti. L'Azienda sottoporrà a visita medica di idoneità i vincitori del concorso secondo le norme vigenti. L'accertata idoneità fisica condizionata o inidoneità fisica da parte dell'Azienda in caso di nomina determinerà la decadenza della nomina.
Il rapporto di lavoro si risolve qualora sia stato accertato che l'assunzione è avvenuta mediante presentazione di documenti e/o dichiarazioni falsi o viziati da invalidità non sanabile.
Le assunzioni verranno effettuate secondo l'ordine della graduatoria, con l'osservanza delle riserve e preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni. È considerato titolo preferenziale appartenere alle categorie protette di cui all'art. 18 della Legge 68/1999.
Nei casi di decadenza o di rinuncia del nominato l'Azienda si riserva la facoltà di procedere, entro i termini previsti dalla normativa vigente, alla nomina, secondo l'ordine di graduatoria, di altri candidati.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento (U.E.) 2016/679, del D Lgs 101/18 e per quanto applicabile il D.Lgs. 30.6.2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Risorse Umane per le finalità di gestione dell'avviso e saranno trattati presso il medesimo Servizio anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.
Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente agli uffici interessati allo svolgimento dell'avviso o alla posizione giuridico-economica del candidato. L'interessato gode dei diritti di cui alla citata legge, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari, tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Norme finali

Con la partecipazione al concorso è implicita, da parte del candidato, l'accettazione senza riserva di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando e di quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti di questa Azienda.
L'Azienda, a suo insindacabile giudizio, si riserva la facoltà di modificare, sospendere, revocare, prorogare la procedura per ragioni di pubblico interesse o di non darvi corso, in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari ovvero della variazione delle esigenze organizzative dell'Azienda, disporre eventualmente la proroga dei termini del bando, la loro sospensione o modifica, nonché la revoca o l'annullamento del bando stesso.
Tutte le comunicazioni ai candidati saranno esclusivamente pubblicate sul sito aziendale www.retesalute.net

Merate,

Il Direttore Generale
Rigamonti dott. Luca

Allegati:

1. Informativa per il trattamento dei dati personali
2. Domanda di partecipazione

RETESALUTE
Protocollo Partenza N. 11652/2026 del 25-11-2026
Doc. Principale - Class. 3.3 - Copia Documento

*** CROAS Abruzzo - protocollo in Uscita n.3037 del 27 novembre 2026 ***

AZIENDA SPECIALE RETESALUTE

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c.d. dati giudiziari) sono trattati – ai sensi del citato Regolamento nonché ai sensi del D. Lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018 – da RETESALUTE in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, per le finalità connesse all'espletamento del presente Bando e per le successive attività inerenti, nel rispetto della normativa specifica. Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità è effettuato presso RETESALUTE anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate e impegnate alla riservatezza. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di ammissione al bando, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura del bando. I dati saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento. I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione.

L'esito del bando verrà diffuso mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito Internet RETESALUTE nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali. L'interessato potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e seguenti del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, dall'origine dei dati personali, delle modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, nonché l'aggiornamento, la rettificazione ovvero quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati.

L'interessato ha inoltre diritto:

- di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;

- di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta, rivolgendo la richiesta a RETESALUTE in qualità di Titolare. L'Azienda Retesalute in qualità di Titolare del Trattamento ha nominato come DPO l'Avv. Samantha Battiston reperibile presso il suo studio a Magenta (MI) Viale dello Stadio n. 68. In caso di istanze/comunicazioni scritte da inviarsi in modalità digitale il Data Protection Officer può essere contattato al seguente recapito: dpo@studiobattiston.eu.

Infine, si informa che gli interessati, ricorrendo i presupposti, possono proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana – Garante per la protezione dei dati personali - Piazza Venezia n. 11 - 00187 Roma.

RETESALUTE
Protocollo Partenza N. 11652/2026 del 25-11-2026
Doc. Principale - Class. 3.3 - Copia Documento